

## Overgangsbepalingen

In de volgende gevallen gelden er voor u **extra regels**:

- u was in dienst voor 1 januari 2004, of;
- u ontvangt suppletie, of;
- u maakt gebruik van de levensloopregeling, of u heeft daar gebruik van gemaakt.

<b>Nr. 14 Premieplicht ouderdompensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie en inkoop van aanspraken op ouderdompensioen</b>	
Gewezen werknemer met recht op suppletie	De aangesloten werkgever is pensioenpremie voor ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie verschuldigd voor de gewezen werknemers die met recht op een ontsluitkering of een werkloosheidsuitkering uit zijn dienst zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer zijn.
<b>Nr. 15 Premieplicht ouderdompensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie en inkoop van aanspraken op ouderdompensioen</b>	
Premieplicht bij levensloopverlof langer dan één jaar	Na het verstrijken van een aaneengesloten periode van levensloopverlof van één jaar is de aangesloten werkgever gedurende de resterende periode van levensloopverlof premie voor Anw-compensatie en de premie voor de inkoop van aanspraken op ouderdompensioen als bedoeld in overgangsbepaling 44 verschuldigd. Dit is niet van toepassing voor wat betreft de premieplicht voor: <ol style="list-style-type: none"><li>1. werknemers werkzaam in sectoren waarin vóór 1 maart 2006 m.b.t. de periode waarover pensioenopbouw plaatsvindt anders is overeengekomen; of</li><li>2. werknemers met uitzicht op functioneel leeftijdsontslag, werkzaam in sectoren waarin regelingen voor functioneel leeftijdsontslag zijn vervangen door sectorale levensloopregelingen, voor zover einddatum levensloopverlof en ingangsdatum ouderdompensioen direct op elkaar aansluiten.</li></ol>
<b>Nr. 17 Pensioenpremie, ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie voor deelnemer met recht op een ontsluitkering of een werkloosheidsuitkering</b>	
Deelnemer die suppletie ontvangt	De pensioenpremie voor de deelnemer die een suppletie ontvangt is gelijk aan de pensioenpremie voor de werknemer.
<b>Nr. 18 Pensioenpremie ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie bij samenloop van ontsluitkering of werkloosheidsuitkering met arbeidsongeschiktheidsuitkering</b>	
Arbeidsongeschiktheid ingetreden vóór 1 januari 2004	Als de deelnemer die recht heeft op een ontsluitkering of een werkloosheidsuitkering, tevens recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering verlaagt ABP de volgens hoofdstuk 7.5 verschuldigde pensioenpremie. Deze verlaging bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van: <ol style="list-style-type: none"><li>a) 65% tot 80%: 80%;</li><li>b) 55% tot 65%: 60%;</li><li>c) 45% tot 55%: 50%;</li><li>d) 35% tot 45%: 40%;</li><li>e) 25% tot 35%: 30%;</li></ol>

## Overgangsbepalingen

	f) 15% tot 25%; 20%
<b>Nr. 19 Pensioenpremie ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie bij samenloop van ontsluitkering of werkloosheidsuitkering met arbeidsongeschiktheidsuitkering</b>	
Deelnemer die suppletie ontvangt	Overgangsbepaling 18 is van toepassing.
<b>Nr. 21 Premieplicht ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen</b>	
Gewezen werknemer met recht op suppletie	De aangesloten werkgever is pensioenpremie voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen verschuldigd voor zijn gewezen werknemers, die met recht op ontsluitkering of werkloosheidsuitkering uit dienst zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer zijn.