

Bijlage 2 Begrippenlijst

ABP-werkgever	Een werkgever die aangesloten is bij ABP. Het maakt niet uit of dat verplicht is op basis van de WPA of vrijwillig is op basis van de statuten.
ABTN	ABTN staat voor Actuarieel en Bedrijfstechnische Nota. Met de ABTN maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de ABTN waar we naar verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De ABTN wordt door het bestuur vastgesteld.
AMAR	AMAR: Algemeen militair ambtenarenreglement.
AOP	Arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Zie SVB.nl .
AOW-uitkering	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Zie SVB.nl
Arbeidsongeschikt	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA.
Arbeidsrelatie	Alle vormen die uw dienstverhouding met een ABP-werkgever regelen: een arbeidsovereenkomst, een contract met uw werkgever, een cao of een aanstelling in ambtelijke dienst.
Basisregeling	De pensioenregeling van ABP zoals die voor iedereen geldt, zonder aanvullende keuzes.
Bruto pensioen	Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	Daar waar we Cao zeggen kunt u ook rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst lezen.
Consumentenprijsindex	Prijsindex van alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september), gemeten over de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.
Dagloon	Het loon dat u volgens de berekening van het UWV op jaarbasis verdiende in een periode van een jaar voordat u arbeidsongeschikt werd. Ook als u dit loon bij verschillende werkgevers heeft verdiend. Het UWV bepaalt uw dagloon. Maximum dagloon: (bruto) dagloon waar het UWV mee rekent voor de berekening van de WIA-uitkeringen (2019: € 214,28).
Dienstverhouding	Een publiekrechtelijke aanstelling of arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.
Fiscale ruimte	De ruimte die de fiscale wetgeving biedt om pensioen op te bouwen.
Functioneel leeftijdsontslag FLO	Functies waarover in de caoafspraken zijn gemaakt over een eerdere pensioendatum. Op die datum krijgen medewerkers dan functioneel leeftijdsontslag.
Gewezen deelnemer	Iemand die pensioen heeft opgebouwd bij ABP, maar dat nu niet meer doet en nog niet met pensioen is. Wordt ook wel slaper genoemd.
Invaliditeitspensioen	De aanvulling op de WAO werd invaliditeitspensioen genoemd. Dit geldt als u voor 1-1-2004 arbeidsongeschikt bent geworden.

IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
Loongerelateerde, loonaanvullingsuitkering en vervolguitering	We sluiten aan bij de definities van de begrippen zoals die in de WIA zijn opgenomen.
Oorspronkelijk ouderdomspensioen	Het ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben op uw pensioenrekenleeftijd, zonder gebruik te maken van de keuzemogelijkheden, zoals ruilen, vervroegen van pensioen.
Meetelwaarde	U bouwt ieder jaar pensioen op. De mate waarin we de opbouw gedurende een jaar meetellen noemen we de meetelwaarde.
Nabestaandenpensioen	Partnerpensioen, Wezenpensioen en partnerpensioen voor een ex-partner.
Ontslaguitkering	Uitkering die u periodiek van uw werkgever ontvangt vanwege onvrijwillig ontslag. Hieronder vallen in ieder geval een wachtgelduitkering of een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag (FLO) of vanwege een bezwarende functie. Let op! Loonsuppletie is geen ontslaguitkering.
Partnerpensioen ex-partner	Pensioen voor uw ex-partner als u overlijdt. Dit wordt ook wel bijzonder partnerpensioen genoemd.
Pensioen	We gebruiken de term pensioen in de volgende situaties: <ul style="list-style-type: none"> • Waarde die u opbouwt om later uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat, als u overlijdt of arbeidsongeschikt wordt. • De uitkeringen die u krijgt na uw pensioendatum, die uw partner, ex-partner of kinderen ontvangen na uw overlijden of als u arbeidsongeschikt wordt. <p>Als we het over een specifiek pensioen hebben noemen we dat bij naam: ouderdomspensioen, partnerpensioen, partnerpensioen ex-partner, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.</p>
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij ABP met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op AOW. U kan ervoor kiezen om op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioenovereenkomst	De afspraken over het pensioen tussen de sectorwerkgevers en de centrales van overheidspersoneel.
Pensioenrekenleeftijd	Dit is de datum waarop de opbouw van uw pensioen is gebaseerd. Uw pensioenrekenleeftijd is 68 jaar. Preciezer gezegd: de eerste dag van de maand na uw 68 ^e verjaardag. Dit is de leeftijd die we gebruiken om uw pensioen uit te kunnen rekenen. Gaat u eerder of later dan uw 68 ^e met pensioen? Dan berekenen we uw pensioen op basis van het pensioen dat u op uw 68 ^e zou ontvangen.
Pensioenuitvoerder	Een pensioenfonds of een verzekeraar waar pensioen wordt opgebouwd.
Pensioenregeling	Hiermee bedoelen de beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij ABP. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
Sectoren	Voor de administratieve uitvoering gebruiken we de volgende sectoren: <ul style="list-style-type: none"> • Rijk • Defensie • Politie • Rechterlijke Macht

	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeenten • Provincies • Waterschappen • Primair onderwijs • Voortgezet onderwijs • Middelbaar beroepsonderwijs • Hoger Beroepsonderwijs • Wetenschappelijk Onderwijs • Academische ziekenhuizen • Onderzoekinstellingen • Energie- en Nutsbedrijven/Waterbedrijven; • Overig <p>Voor onderdelen van de pensioenregeling die specifiek voor een bepaalde sector gelden, kunnen we sectoren voor deze regeling samenvoegen tot een cluster. Als we dit doen gebeurt dat in overleg met de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid. Ook als we een werkgever indelen bij een sector of de indeling wijzigen, overleggen we met die raad.</p>
Verzorger	<p>Onder verzorger wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de ouder van de wees als de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap; • de persoon die de wees heeft erkend; • de persoon die de wees heeft geadopteerd; • de pleegouder van de wees indien dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; • de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet.
VPL	Voorwaardelijk Pensioen (zie overgangsbepaling 42 Regeling voorwaardelijk pensioen).
VVU	<p>Vervolguitkering van het UWV. U krijgt een vervolguitkering als het volgende voor u geldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U kunt door ziekte 20 tot 65% van uw oude loon verdienen; • En u verdient minder dan de helft van wat u kunt verdienen; • En u komt niet (meer) in aanmerking voor de loongerelateerde uitkering.
WAO	Arbeidsongeschiktheidsregeling die is vervangen door de WIA.
Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet of in aanvulling of aansluiting daarop. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA). U krijgt mogelijk WGA als u 2 jaar of langer ziek bent en (in de toekomst) kunt werken.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
WPA	Wet privatisering ABP.

Let op! Was u in dienst voor 1 januari 2004? Dan gelden er voor u [extra regels](#).